



SLUŽBENI GLASNIK

OPĆINE SVETI FILIP I JAKOV

GOD. XXV.**17. rujna 2018. godine****BROJ 10**

AKTI OPĆINSKOG NAČELNIKA

1. Pravilnik o provođenju alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti (opojnih droga i psihotropnih tvari).....2-5
2. Odluka o prodaji nekretninu u vlasništvu Općine Sveti Filip i Jakov.....5-6

Na temelju čl. 46. Statuta Općine Sveti Filip i Jakov („Službeni glasnik Općine Sveti Filip i Jakov“ br.02/14, 6/14 i 1/18) i članaka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14 i 154/14), načelnik Općine Sveti Filip i Jakov, donosi

**PRAVILNIK
O PROVOĐENJU ALKOTESTIRANJA I UTVRĐIVANJA
PRISUTNOSTI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI
(OPOJNIH DROGA I PSIHOTROPNIH TVARI)**

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak za provođenje alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti (opojnih droga i psihotropnih tvari) u Općini Sv. Filip i Jakov (dalje u tekstu: Poslodavac).

Svrha ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine i radnika Poslodavca, te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima kod Poslodavca.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa, odnosno po donošenju istog.

Izrazi navedeni u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

**Članak
2.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- Zabranu provjere alkoholiziranosti,
- Obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- Suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 3.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Općine Sv. Filip i Jakov u radnom odnosu temeljem Rješenja o prijemu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Općine Sv. Filip i Jakov.

**ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA
OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

Članak 4.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i privremena radilišta.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu Poslodavca.

Članak 5.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 6.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti neposrednom nadređenom i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 7.

Alkotestiranje provode radnici koje posebnom Odlukom odredi Poslodavac, uz njihovo obvezno osposobljavanje za postupak alkotestiranja kod nadležne stručne ustanove.

Odluku iz st. 1. ovog članka, Poslodavac će donijeti u roku od 30 dana od donošenja ovog Pravilnika.

Testiranje na opojne droge i psihotropne tvari provode ovlaštene zdravstvene ustanove, temeljem ugovornog odnosa između Poslodavca i zdravstvene ustanove.

Članak 8.

Alkotestiranje se obavlja u pravilu na radnome mjestu radnika za kojeg se sumnja da je pod utjecajem alkohola.

U iznimnim slučajevima, postupak alkotestiranja radnika provodi se na najbližem mjestu na kojem se nalazi alkometar i osposobljeni radnik za alkotestiranje.

Alkotestiranje može biti i nenajavljeno, u tijeku cijeloga radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

Postupak alkotestiranja se obavlja obvezno u nazočnosti neposrednog rukovoditelja (Voditelj komunalne grupe/Upravitelj Vlastitog pogona/Pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela) ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti.

Ukoliko je postupku alkotestiranja nazočna osoba koja zamjenjuje neposrednog rukovoditelja, tada postupku mora biti nazočan i povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Članak 9.

Provedbu postupka alkotestiranja u organizacijskoj jedinici koja nema osposobljenog radnika ili isti trenutno nije nazočan, može obaviti osposobljeni radnik za alkotestiranje iz druge organizacijske jedinice.

Zahtjev za provedbu radnji iz prethodnog stavka podnosi usmeno odgovorna osoba organizacijske jedinice u kojoj se treba provesti alkotestiranje prema odgovornoj osobi druge organizacijske jedinice ili direktno prema osposobljenoj osobi.

Osposobljena osoba druge organizacijske jedinice je obvezna postupiti po zahtjevu iz prethodnog stavka.

Članak 10.

Za alkotestiranje kod Poslodavca koriste se aparati (alkometri).

Poslodavac će u tu svrhu nabaviti jedan uređaj (alkometar).

Podaci o serijskom, tvorničkom broju i drugim karakteristikama, kao i podaci o redovitom ispitivanju (baždarenju) istih, nalaze se kod Poslodavca, koji je ujedno dužan voditi i brigu o ispravnosti alkometra.

Članak 11.

Rezultate testiranja na opojne i psihotropne tvari zdravstvena ustanova dostavlja Poslodavcu, koji će ih proslijediti radniku i rukovoditelju one organizacijske jedinice u kojoj je radnik zaposlen.

Ako radnik odbije pristupiti alkotestu ili testiranju na opojne droge i psihotropne tvari, uzima se da je pod utjecajem alkohola ili navedenih sredstava ovisnosti.

Osoba ovlaštena za provođenje alkotesta, dužna je o postupku alkotestiranja ispuniti obrazac zapisnika, koji čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 12.

Testiranju na opojne droge i psihotropne tvari mogu se podvrgnuti svi radnici za koje postoji sumnja da su pod utjecajem navedenih sredstava ovisnosti.

Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

Postupak testiranja za utvrđivanje ovisnosti radnika o opojnim drogama i psihotropnim tvarima obavlja se u ugovornoj zdravstvenoj ustanovi, uz obveznu nazočnost neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti.

UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 13.

Radniku kojem je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (opojne droge i psihotropne tvari) neposredni rukovoditelj (Voditelj komunalne grupe/Upravitelj Vlastitog pogona/Pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela) treba zabraniti rad i udaljiti ga s radnog mjesta.

Konzumiranjem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijeku rada, unošenjem istih u radne prostorije i prostore Poslodavca, odbijanjem alkotesta i testiranja na opojne droge i psihotropne tvari, te u situaciji kada je zatečen na radnom mjestu u alkoholiziranom stanju ili u stanju pod utjecajem sredstava ovisnosti, a što je potvrđeno alkotestom i testiranjem na navedena sredstva ovisnosti, radnik čini osobito tešku povredu radne obveze.

Članak 14.

Rukovoditelj organizacijske jedinice u kojoj je radnik zaposlen, temeljem rezultata provedenog postupka testiranja na alkohol i sredstva ovisnosti, dužan je podnijeti pisanu prijavu, kako bi se radniku, sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu, izrekle odgovarajuće mjere.

Mjera:

1. pismeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje s mjesta rada,
2. zabrana nastavka rada – 2 tjedna neplaćeni dopust
3. otkaz sa savjetom za obavezno liječenje.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog dana od dana objave u Službenom glasniku Općine Sveti Filip i Jakov.

KLASA:114-03/18-01/03

URBROJ: 2198/19-01-18-1

Sv. Filip i Jakov, 17. rujna 2018. godine

OPĆINSKI NAČELNIK
Zoran Pelicarić

Na temelju čl. 3. i 7. Odluke o uvjetima, načinu i postupku raspolaganja nekretninama u vlasništvu Općine Sveti Filip i Jakov („Službeni glasnik Općine Sveti Filip i Jakov“ br. 1/18)

i čl. 46. Statuta Općine Sveti Filip i Jakov („Službeni glasnik Općine Sveti Filip i Jakov“ br. 2/14, 6/14 i 1/18) općinski načelnik dana 17. rujna 2018. godine donosi

ODLUKU O PRODAJI NEKRETNINE U VLASNIŠTVU OPĆINE SVETI FILIP I JAKOV

Članak 1.

Ovom Odlukom se određuje prodaja nekretnine označene kao čest. kat. broj 87 Podvršje pašnjak površine 1089 m² položene u zemljišnoknjižnom ulošku broj 1521 k.o. Raštane.

Članak 2.

Za nekretninu iz članka 1. ove Odluke izrađen je Procjembeni elaborat, br. 5-3/2018, po ovlaštenom sudskom vještaku za graditeljstvo i procjene nekretnina Anti Vukoviću, ing. građ., kojim elaboratom je utvrđena tržišna vrijednost nekretnine u iznosu od 95,00 kn/m², što je ujedno i početna kupoprodajna cijena.

Članak 3.

Tekst javnog natječaja za prodaju nekretnine iz članka 1. ove Odluke objavit će se na internetskoj stranici Općine Sveti Filip i Jakov www.opcina-svfilipjakov.hr i na oglasnoj ploči Općine Sveti Filip i Jakov.

Obavijest o raspisanom natječaju za javno prikupljanje ponuda objavit će se u dnevnom listu.

Članak 4.

Ova Odluka stupa na snagu prvog dana od dana objave u Službenom glasniku Općine Sveti Filip i Jakov.

KLASA:944-01/18-02/02

URBROJ: 2198/19-01-18-1

Sveti Filip i Jakov, 17. rujna 2018. godine

OPĆINSKI NAČELNIK
Zoran Pelicarić

Glavni i odgovorni urednik: **Jure Jelenić, dipl. ing. građ.**

Izradila: **Katarina Ralić, mag.iur.**

Izdavač: Općina Sveti Filip i Jakov,

Tisak: Jedinostveni upravni odjel Općine Sveti Filip i Jakov

Obala kralja Tomislava 16,

23207 Sveti Filip i Jakov,

Telefon: 023/389-800,

Fax: 023/389-802,

E-pošta: opcina-filip-jakov@zd.t-com.hr,

Službena Web stranica : www.opcina-svfilipjakov.hr